

Sea Consulenze e Servizi Srl opera e sviluppa i propri servizi sulla base di un sistema di gestione conforme alle norme internazionali volontarie UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, al fine di certificare la qualità dei servizi offerti, gestire responsabilmente gli impatti ambientali e i rischi collegati alla salute e sicurezza del lavoro e agli ambienti di lavoro, in un'ottica di continuo miglioramento, comunicazione e trasparenza verso i vari stakeholders (clienti, fornitori, cittadini, collaboratori).

L'azienda, credendo fortemente che un ambiente di lavoro equo, non discriminatorio e inclusivo sia la base fondamentale affinché le risorse possano sviluppare tutto il proprio potenziale, ha deciso di adottare quanto previsto dalla UNI PdR 125 (linee guida per il sistema di gestione per la parità di genere).

I sistemi di gestione certificati rappresentano per Sea Consulenze e Servizi Srl un valido strumento e un alleato per gestire la crescente complessità tecnica e amministrativa, in particolare delle tematiche ambientali, di quelle legate alla sicurezza e alla parità di genere, nonché un utile metodo di controllo sistematico della conformità legislativa, comunque dovuta.

L'organizzazione pianifica i propri processi con approccio risk-based thinking al fine di attuare le azioni più idonee per:

- valutare e trattare rischi associati ai processi;
- sfruttare e rinforzare le opportunità identificate.

L'organizzazione promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

Attraverso il Sistema Qualità-Ambiente-Sicurezza e di parità di genere, Sea consulenze e servizi Srl si pone come obiettivi:

- la piena soddisfazione delle esigenze della propria clientela, cercando di offrire un servizio altamente qualificato, rispettoso dell'ambiente e della salute e sicurezza delle persone e dei luoghi di lavoro;
- un progresso sotto il profilo della produttività e della competitività, sviluppando la capacità di adattarsi alla rapida evoluzione dei mercati;
- il costante miglioramento dell'efficienza dell'organizzazione, delle proprie performance qualitative e ambientali per operare in modo tale da prevenire e ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività, nonché i rischi per la salute e la sicurezza;
- il perseguimento della parità di trattamento tra tutti i suoi collaboratori/trici, al fine di mantenere un clima aziendale il più sereno possibile, valorizzando le diversità e supportando l'empowerment femminile, così come previsto dal Green Deal europeo.

Tali obiettivi si attuano mediante:

- un'analisi del contesto e dei processi aziendali,
- l'identificazione e la valutazione dei rischi e delle opportunità connessi alle attività, tenendo conto delle spinte interne ed esterne che possano avere un impatto sulla redditività, sul successo, nonché sulle performance ambientali e sociali;
- una costante e continua attenzione alle risorse umane, che rappresentano il primo e vero capitale dell'azienda, mediante l'adozione di metodi di gestione del personale volti alla coltivazione dei talenti, a stimolare coinvolgimento, motivazione e partecipazione attiva, nonché alla creazione di condizioni di lavoro attrattive, stimolanti e uguali per tutti i generi;
- l'attuazione di un percorso volto a valorizzare le diversità in tutti i processi aziendali, come durante le fasi di recruitment e gestione delle carriere, che garantisca pari opportunità;
- il sostegno al welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata e favorire percorsi di genitorialità;
- il coinvolgimento e la partecipazione di lavoratori/trici e dei loro rappresentanti negli aspetti legati alla salute e sicurezza e alla parità di genere, in un'ottica di miglioramento continuo;
- la continua informazione e formazione di tutto il personale, in un'ottica di coinvolgimento, responsabilizzazione nella gestione delle complesse dinamiche aziendali, competenza tecnica e professionalità, anche al fine di eliminare eventuali pregiudizi e stereotipi che possano andare ad influire sulla parità di genere;
- la diffusione in azienda di buone prassi e di una cultura di rispetto dell'ambiente, della persona e delle diversità, della salvaguardia della salute, sicurezza e prevenzione dei rischi;
- il costante controllo della conformità di tutte le attività alle leggi dello Stato, alle Direttive Comunitarie e agli eventuali accordi sottoscritti, con particolare riferimento agli adempimenti in materia di ambiente, sicurezza, salute e parità di genere;

- la valutazione preventiva dei possibili impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori/trici e degli ambienti di lavoro correlati a eventuali nuove attività;
- il costante monitoraggio dei servizi offerti e delle modalità operative, mediante indicatori in grado di misurare e valutare le performance aziendali in termini di efficacia, efficienza, miglioramento continuo e raggiungimento degli obiettivi in materia di qualità, ambiente e sicurezza;
- la promozione di una comunicazione, anche attraverso attività di marketing, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire gli obiettivi descritti in questo documento;
- la creazione di un rapporto di costruttiva collaborazione con la clientela, improntato alla massima trasparenza e fiducia non solo con riferimento al servizio affidato ma anche nella gestione delle problematiche legate all'ambiente e alla sicurezza;
- la sensibilizzazione di clienti e fornitori su temi quali il rispetto dell'ambiente, la salvaguardia della salute e sicurezza, la prevenzione dei rischi e la promozione della cultura di uguaglianza di genere;
- la scelta di tecnologie e metodologie operative volte al miglioramento continuo della qualità dei servizi, alla riduzione degli impatti ambientali (con particolare riferimento al consumo di risorse), alla prevenzione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori/trici degli ambienti di lavoro e all'eliminazione di tutte le forme di disuguaglianza;
- l'attuazione di quanto necessario per prevenire gli infortuni, le malattie professionali sul luogo di lavoro e lo sviluppo di un clima lavorativo inclusivo;
- la definizione chiara di compiti e responsabilità delle varie risorse coinvolte nelle attività, con finalità di ottimizzazione e responsabilizzazione;
- l'attenta prevenzione delle emergenze e la pianificazione di idonee strategie di intervento in caso di eventi accidentali;
- la ferma condanna inerente ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale (molestia) sui luoghi di lavoro, e l'adozione di percorsi volti alla loro prevenzione;
- la creazione di un comitato guida per la gestione del sistema di gestione per la parità di genere, che ha il compito di attuare e monitorare il piano strategico per la parità di genere nei suoi temi fondamentali, in accordo con le linee guida dell'alta direzione.

Il presente documento di politica aziendale e l'intero Sistema di gestione aziendale è portato a conoscenza di tutto il personale allo scopo di assicurare il suo efficiente funzionamento.

L'azienda ha definito il proprio Responsabile Gestione Qualità Sicurezza ed Ambiente affidandogli precisi compiti nel mantenimento e nello sviluppo del Sistema di Gestione Aziendale, con l'esercizio di un'autorità ed una libertà adeguate al controllo della Politica Aziendale.

Il Manuale e le relative procedure, redatte secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e UNI PdR 125 nel loro stato di revisione corrente, documenteranno il nostro Sistema di Gestione aziendale. Le procedure e le modalità operative ivi indicate serviranno a tradurre in realtà la Politica della Direzione. La verifica dell'efficacia del Sistema Qualità Sicurezza ed Ambiente e il rispetto della prassi di riferimento sulla parità di genere saranno effettuate mediante audit interni, interfunzionali e di Area.

L'amministratore Unico

