

# Politica Aziendale

Sea Consulenze e Servizi Srl opera e sviluppa i propri servizi sulla base di un sistema di gestione conforme alle norme internazionali volontarie UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, al fine di certificare la qualità dei servizi offerti, gestire responsabilmente gli impatti ambientali e i rischi collegati alla salute e sicurezza dei lavoratori e agli ambienti di lavoro, in un'ottica di continuo miglioramento, comunicazione e trasparenza verso i vari stakeholders (clienti, fornitori, cittadini, collaboratori).

I sistemi di gestione certificati rappresentano per Sea consulenze e servizi Srl un valido strumento e un alleato per gestire la crescente complessità tecnica e amministrativa, in particolare delle tematiche ambientali e di quelle legate alla sicurezza, nonché un utile metodo di controllo sistematico della conformità legislativa, comunque dovuta.

L'organizzazione pianifica i propri processi con approccio risk-based thinking al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate

L'organizzazione promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

Attraverso il Sistema Qualità-Ambiente-Sicurezza Sea consulenze e servizi Srl si pone come obiettivi:

- la piena soddisfazione delle esigenze dei propri clienti, cercando di offrire un servizio altamente qualificato, rispettoso dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro;
- un progresso sotto il profilo della produttività e della competitività, sviluppando la capacità di adattarsi alla rapida evoluzione dei mercati;
- di migliorare costantemente l'efficienza dell'organizzazione, le proprie performance qualitative e ambientali e di operare in modo tale da prevenire e ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività, nonché i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro.

Tali obiettivi si attuano mediante:

- un'analisi del contesto e dei processi aziendali,
- l'identificazione e la valutazione dei rischi e delle opportunità connessi alle attività, tenendo conto delle spinte interne ed esterne che possono avere un impatto sulla redditività, sul successo, nonché sulle performances ambientali e sociali;
- una costante e continua attenzione alle risorse umane, che rappresentano il primo e vero capitale dell'azienda, mediante l'adozione di metodi di gestione del personale volti alla coltivazione dei talenti, a stimolare coinvolgimento, motivazione e partecipazione attiva, nonché alla creazione di condizioni di lavoro attrattive e stimolanti;
- il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori negli aspetti legati alla salute e sicurezza in un'ottica di miglioramento continuo
- la continua informazione e formazione di tutto il personale, in un'ottica di coinvolgimento, responsabilizzazione nella gestione delle complesse dinamiche aziendali, competenza tecnica e professionalità;
- la diffusione in azienda di buone prassi e di una cultura di rispetto dell'ambiente, salvaguardia della salute, sicurezza e prevenzione dei rischi;
- il costante controllo della conformità di tutte le attività alle leggi dello Stato, alle Direttive Comunitarie e agli eventuali accordi sottoscritti, con particolare riferimento agli adempimenti in materia di ambiente, sicurezza e salute dei lavoratori;
- la valutazione preventiva dei possibili impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e degli ambienti di lavoro correlati a eventuali nuove attività;

# Politica Aziendale

- il costante monitoraggio dei servizi offerti e delle modalità operative, mediante indicatori in grado di misurare e valutare le performance aziendali in termini di efficacia, efficienza, miglioramento continuo e raggiungimento degli obiettivi in materia di qualità, ambiente e sicurezza;
- la creazione di un rapporto di costruttiva collaborazione con i clienti, improntato alla massima trasparenza e fiducia non solo con riferimento al servizio affidato ma anche nella gestione delle problematiche legate all'ambiente e alla sicurezza;
- la sensibilizzazione di clienti e fornitori su temi quali il rispetto dell'ambiente, la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro e la prevenzione dei rischi;
- la scelta di tecnologie e metodologie operative volte al miglioramento continuo della qualità dei servizi, alla riduzione degli impatti ambientali (con particolare riferimento al consumo di risorse) e alla prevenzione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori degli ambienti di lavoro
- l'attuazione di quanto necessario per prevenire gli infortuni e le malattie professionali sul luogo di lavoro;
- la definizione chiara di compiti e responsabilità delle varie risorse coinvolte nelle attività, con finalità di ottimizzazione e responsabilizzazione;
- l'attenta prevenzione delle emergenze e la pianificazione di idonee strategie di intervento in caso di eventi accidentali.

Il Sistema di gestione aziendale è portato a conoscenza di tutto il personale allo scopo di assicurare il suo efficiente funzionamento.

L'azienda ha definito il proprio Responsabile Gestione Qualità Sicurezza ed Ambiente affidandogli precisi compiti nel mantenimento e nello sviluppo del Sistema di Gestione Aziendale, con l'esercizio di un'autorità ed una libertà adeguate al controllo della Politica Aziendale.

Il Manuale e le relative procedure, redatte secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 nel loro stato di revisione corrente, documenteranno il nostro Sistema di Gestione aziendale. Le procedure e le modalità operative ivi indicate serviranno a tradurre in realtà la Politica della Direzione. La verifica dell'efficacia del Sistema Qualità Sicurezza ed Ambiente sarà effettuata mediante Verifiche Ispettive Interne, interfunzionali e di Area.

Il Presidente

